

Sistemas de Embalaje Sorsa, S.A., división Fleje, se dedica al diseño, fabricación y comercialización de fleje de polipropileno, poliéster y ésterfil. Y *comercialización y distribución de fleje de acero*.

La **visión** de la compañía es ser líder en el sector, de reconocido prestigio nacional, que persigue la excelencia en sus productos, con la intención de ser considerada por nuestros clientes como una compañía que se diferencia en sus productos y del resto de competidores por mostrar una clara vocación de calidad y servicio. La empresa tiene la **misión** de brindar soluciones inmediatas a los clientes que buscan un producto eficaz, ecológicamente responsable y competitivo. Nuestro valor añadido reside en materias primas de alta calidad, que garantizan las características técnicas y la seguridad de nuestros fabricados, personal debidamente cualificado y formado e instalaciones de alta tecnología para facilitar las adecuadas y fiables prestaciones del producto.

La dirección General declara su compromiso en el cumplimiento de los requisitos reglamentarios y otros requisitos aplicables *al producto, la gestión ambiental y la gestión energética; disponibilidad de información y recursos necesarios para alcanzar los objetivos y las metas*; en la mejora continua de la eficacia del sistema de calidad, en la gestión medioambiental y en la prevención de la contaminación, *y del desempeño energético y del sistema de gestión de la energía*.

Los principios fundamentales en los que se basa la Política de Gestión de la empresa son:

Gestión Calidad:

- ☑ La comunicación y disponibilidad de contacto con nuestros clientes de todo nuestro equipo.
- ☑ Responder con rapidez a las necesidades de nuestros clientes en los productos requeridos.
- ☑ Proporcionar una solución global en sistema de embalaje.
- ☑ Involucrar a todo el personal de la empresa en la mejora continua de los procesos.
- ☑ Mantener unos estándares de calidad interna basados en la excelencia de productos y procesos.

Gestión Ambiental:

- ☑ Minimizar la cantidad, peligrosidad y el impacto ambiental de los flujos residuales generados.
- ☑ Evitar el uso innecesario de recursos
- ☑ Implicar a nuestros subcontratistas en la gestión adecuada de los aspectos ambientales derivados de las actividades que realizan para o en nombre de nuestra compañía.
- ☑ Desarrollar planes de formación y concienciación para nuestros empleados sobre asuntos medioambientales relacionadas con su trabajo, y como pueden contribuir a la reducción del impacto ambiental de su actividad.

Gestión Energía:

- ☑ *Apoyo a la adquisición de productos, equipos y servicios eficientes energéticamente que tengan impacto sobre el desempeño energético.*
- ☑ *Apoyo a las actividades de diseño que consideran la mejora del desempeño energético.*

Seguridad:

- ☑ Proporcionar un entorno seguro a nuestros empleados y visitas.
- ☑ Incorporar la prevención de riesgos laborales en la toma de decisiones. Todos los miembros de la organización deben considerar la Seguridad y Salud en el Trabajo como una responsabilidad prioritaria.

La implantación de esta política es un objetivo fundamental de la Dirección y es responsabilidad de todo el personal enfocar todas sus acciones a aportar valor a los principios expuesto en ella.

Josep Rojas Monros
Dirección General

Santa Perpètua de Mogoda, 21 de febrero de 2022